



# #PrêtÀ

## concevoir pour tous.

**On entend par conception universelle une conception des environnements, des processus, des services, des informations et des produits permettant que tout le monde puisse les utiliser autant que possible.**

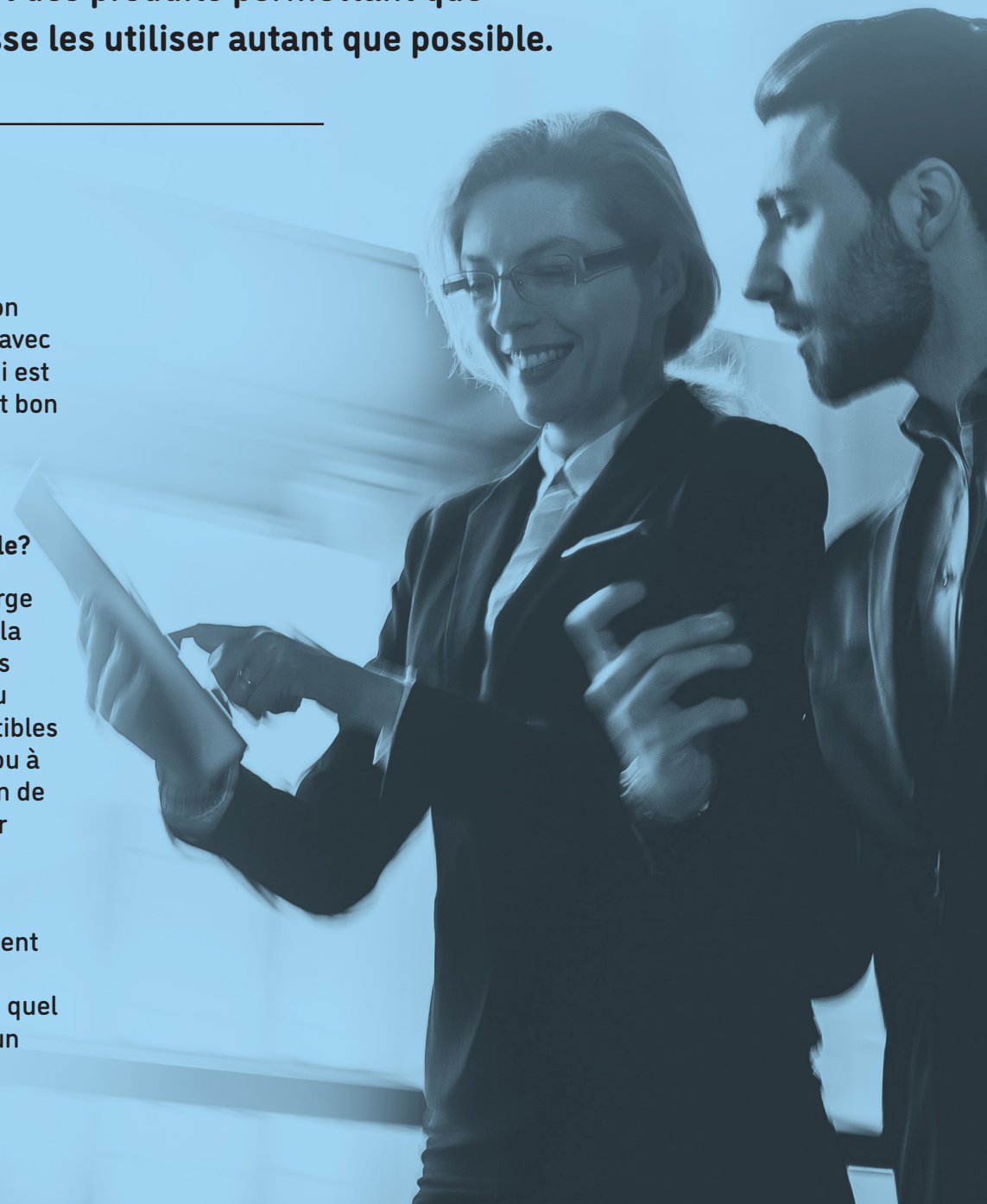
---

L'accessibilité fait partie intégrante de la conception dès le début et va de pair avec l'idée selon laquelle ce qui est essentiel pour certains est bon pour tous.

### **Pourquoi mettre en place une conception universelle?**

Les gens possèdent un large éventail d'expériences de la vie et nous vivons tous des changements variables au cours de notre vie susceptibles d'avoir des effets à court ou à long terme sur notre façon de naviguer et de fonctionner dans le monde.

Concevoir un produit, un service ou un environnement qui puisse être utilisé par n'importe qui, à n'importe quel stade de sa capacité, est un choix d'affaires judicieux.



# Application de la conception universelle

Vous pouvez commencer à appliquer les concepts de la conception universelle à des éléments nouveaux ou existants dans votre milieu.

Voici quelques exemples d'application de la conception universelle aux structures, aux systèmes ou à la culture de votre milieu.



## Structurel

Rendez les aspects physiques de votre milieu de travail accessibles :

- Veillez à ce que les entrées et les sorties soient dépourvues de tout obstacle
- Créez un espace de déplacement adaptable à différentes tailles d'outils d'aide à la mobilité
- Réduisez le bruit et installez un éclairage susceptible d'être augmenté ou réduit
- Créez des postes de travail ergonomiques

## Systemique

Élaborez des politiques, des programmes et des protocoles qui favorisent l'inclusion :

- Définissez les tâches
- Assignez des mentors aux nouveaux/nouvelles employé(e)s
- Offrez des options de travail flexibles aux employé(e)s
- Concevez plusieurs types de formulaires de candidature et de tests de préemploi accessibles

## Culturel

Faites de l'accessibilité la norme de la culture de votre milieu de travail :

- Soyez ouvert(e) au changement
- Incitez l'ensemble du personnel à adopter des comportements inclusifs, offrez aux dirigeant(e)s une formation sur les pratiques inclusives
- Efforcez-vous de recruter un large éventail de personnes
- Mettez l'accent sur des réunions inclusives qui permettent à chaque employé(e) de s'exprimer

Visitez [AbleTo.ca/fr](https://AbleTo.ca/fr) pour davantage d'information et de ressources afin de rendre votre entreprise plus accessible pour tous.